

## POLITICA DI SOSTENIBILITÀ

Il Gruppo Maire Tecnimont (“**il Gruppo**”) si impegna ad agire in modo responsabile in ogni sua attività e in ogni luogo cui opera, dimostrando rispetto nei confronti dell’ambiente e di tutti gli *stakeholder*, quali azionisti, partner tecnologici, dipendenti, società. A tale proposito, il Gruppo si propone di diffondere una cultura di sostenibilità attraverso lo sviluppo e l’attuazione di varie attività e iniziative, che mirano a tutelare i diritti umani, assicurare la corretta selezione del personale, la sua gestione, sviluppo, la formazione ed il benessere, garantire il rispetto dell’ambiente e generare uno sviluppo sostenibile nelle comunità in cui opera.

Ad oggi, le migliori competenze e tecnologie del Gruppo sono dedicate al supporto della transizione energetica, nell’ambito dell’impegno a ridurre al minimo l’impronta ambientale e a sviluppare nuove forme di energia, prodotti chimici e materiali secondo il nuovo paradigma di economia circolare e a basso contenuto di carbonio, grazie al ricorso a materie prime rinnovabili e biologiche e al principio di riduzione dell’impronta ambientale. Con l’espansione della nostra attività, il nostro ruolo di *corporate citizen* è diventato più complesso e comporta maggiori responsabilità. In quanto *general contractor technology-driven* a capo di commesse per grandi impianti industriali, il nostro modello di business si fonda su competenze altamente specializzate e determina impatti significativi sulla catena di fornitura, consentendoci di svolgere un ruolo trainante nello sviluppo dei territori in cui operiamo. A livello globale, il Gruppo genera valore in forme diverse attraverso i suoi progetti, in un’ampia gamma di contesti sociali ed economici.

Nello scenario delineato, il Gruppo è impegnato a trasmettere la cultura della sostenibilità attraverso l’intera catena di valore. La sostenibilità svolge un ruolo centrale nella strategia del Gruppo. Nell’ambito dell’impegno del Gruppo ad attuare una gestione etica e sostenibile del business, sia all’interno sia all’esterno dell’organizzazione, le attività condotte dal Gruppo sono improntate al più rigoroso rispetto dei valori aziendali in materia di legalità, trasparenza, equità, impegno verso il cliente, innovazione, flessibilità, gestione delle conoscenze, rispetto dell’individuo, pari opportunità, salute e sicurezza nel luogo di lavoro, sviluppo sostenibile e responsabilità nei confronti della comunità.

Di conseguenza, il Gruppo crede che, per creare una cultura di sostenibilità, sia imprescindibile una cultura societaria che promuova pratiche aziendali responsabili in linea con le direttive del *Global Compact* promosso dalla Nazioni Unite (di cui il Gruppo è membro attivo sin dal 2011, rinnovando regolarmente il suo impegno al rispetto dei Dieci Principi). L’implementazione di un Piano di Sostenibilità strettamente correlato alla strategia di business, con specifici impegni e obiettivi connessi ad ogni obiettivo di sviluppo sostenibile, può orientare l’impegno del Gruppo e consentirgli di focalizzarsi sui propri target ambientali, sociali e di *governance*.

## **Governance della sostenibilità**

A partire dalla *Governance*, l'impegno del Gruppo alla sostenibilità coinvolge l'intera organizzazione, integrando responsabilità, rischi e processi di controllo correlati alla sostenibilità nell'attuale struttura societaria.

Il "Consiglio di Amministrazione" definisce le strategie della Società e del Gruppo anche sulla base delle tematiche rilevanti per la generazione di valore sostenibile sul lungo termine. Nella composizione degli organi societari trovano applicazione criteri di diversità, inclusi quelli di genere.

Il "Comitato Controllo Rischi e Sostenibilità" del Gruppo ha il compito di supportare il Consiglio di Amministrazione nella valutazione di tutti i rischi riguardanti la sostenibilità correlati alle attività di lungo termine del Gruppo.

Il "Comitato Interno di Sostenibilità" è un organo di consulenza strategica del Gruppo incaricato di contribuire alla stesura delle politiche per la gestione sostenibile del *business*, di linee guida e obiettivi, proporre programmi di sviluppo correlati, monitorare la performance di sostenibilità e analizzare le interazioni con gli *stakeholder*.

Oltre ad avere la responsabilità di predisporre il Bilancio di Sostenibilità del Gruppo, la funzione di "*Sustainability Reporting*" sovrintende alla pianificazione e al monitoraggio delle attività che hanno un impatto sulla sostenibilità, d'intesa con le Funzioni aziendali competenti.

Infine, il "*Green Acceleration Advisory Board*" del Gruppo è un organo strategico che supporta il Consiglio di amministrazione e il CEO e ha il compito di rafforzare ulteriormente la conoscenza e la consapevolezza del Gruppo in termini di transizione energetica e industriale in atto e dei relativi impatti. Contribuisce al rafforzamento dell'identità del Gruppo come attore innovativo nel settore della chimica verde.

## **Tutela dell'ambiente e cultura della salute e della sicurezza**

Durante lo svolgimento delle proprie attività, il Gruppo si impegna a proteggere l'ambiente e a limitare il proprio impatto su di esso, migliorando incessantemente la performance ambientale. A tal fine, il Gruppo opera nel rispetto della legislazione nazionale e internazionale, adottando misure e tecnologie atte a ridurre al minimo l'impatto ambientale, massimizzare l'efficienza energetica, gestire con attenzione le risorse naturali, ridurre i rifiuti, gestire il loro recupero e contenere i livelli di emissioni inquinanti.

Il paradigma del settore energetico nel quale il Gruppo opera si sta evolvendo rapidamente e il settore di mercato connesso alla transizione energetica si sta espandendo, adottando soluzioni innovative mirate a ridurre l'impronta di carbonio,

promuovendo l'economia circolare e sviluppando nuovi prodotti e materie prime biologiche.

In linea con la propria *vision* di sostenibilità, il Gruppo punta ad accelerare la transizione energetica globale verso uno sviluppo sostenibile e l'approccio all'economia circolare grazie all'offerta di un'ampia gamma di servizi *end-to-end* nella catena di valore, nel contempo puntando sul trattamento chimico per trasformare risorse naturali convenzionali e rinnovabili in energia e prodotti avanzati per l'industria manifatturiera.

Il Gruppo ha presentato il proprio progetto di *Green Acceleration*, che rientra nel quadro di tale transizione, ed ha esplicitato il suo impegno composto da una serie di iniziative tecnologiche per la transizione energetica, inclusa la chimica verde, l'economia circolare, il riciclo delle materie plastiche e processi innovativi a basso impatto ambientale.

Il Gruppo conduce pertanto le proprie attività portando avanti contestualmente una costante rivoluzione, grazie alla mitigazione dell'impatto ambientale delle tecnologie utilizzate nella trasformazione degli idrocarburi; l'implementazione dell'*upcycling* di rifiuti plastici e la promozione del riciclaggio chimico; l'individuazione di sostituti del petrolio per la produzione di prodotti chimici, intermedi, carburanti e materiali plastici da fonti rinnovabili e infine la riduzione delle emissioni di gas serra di impianti convenzionali attraverso innovazioni tecnologiche.

Il Gruppo si impegna a garantire alle proprie persone un luogo di lavoro sicuro, conformemente ai requisiti di legge applicabili e agli standard internazionali più rigorosi in materia di Salute e Sicurezza e alle *best practice* riconosciute.

Il Gruppo incoraggia iniziative che vertono su temi quali salute, sicurezza e ambiente al fine di garantire conoscenze adeguate e promuovere la loro consapevolezza. Si preoccupa inoltre di formare e motivare i propri dipendenti, collaboratori, tirocinanti e apprendisti a trovare modalità operative sicure e caratterizzate da un basso impatto ambientale, coinvolgendo tutti i livelli del Gruppo.

Il Gruppo persegue tale impegno erogando un programma continuo di formazione e di informazione, volto a promuovere la cultura della sicurezza nel luogo di lavoro e del rispetto per l'ambiente, garantendo che le responsabilità e le procedure in queste aree vengano correttamente aggiornate, comunicate e comprese.

Il Gruppo condivide la propria cultura della sicurezza nel luogo di lavoro e di protezione del lavoro con gli *stakeholder*, collaborando attivamente a livello nazionale ed internazionale con il mondo accademico e le istituzioni che si occupano di queste tematiche.

## Responsabilità sociale

Il Gruppo si impegna a proteggere i valori sociali sia all'interno che e all'esterno dell'organizzazione, prendendo in considerazione l'impatto del *business* sul Capitale Umano. Consapevole del fatto che il Capitale Umano rappresenta il suo principale *asset*, il Gruppo ritiene fondamentale generare una cultura sostenibile nei processi interni come la selezione e la gestione del personale, lo sviluppo e la formazione, la remunerazione, la garanzia di pari opportunità, il rispetto delle persone, il riconoscimento del merito e la garanzia di un luogo di lavoro sano e sicuro, sia nelle sedi sia nei cantieri, come sancito dalla Politica sulle Risorse Umane.

Nelle proprie attività, il Gruppo promuove il rispetto e la tutela della salute e del benessere individuale, impegnandosi a prevenire ed annullare internamente i casi di mancata conformità agli *standard* dei diritti umani. Lungo tutta la sua catena del valore, l'azione del Gruppo è focalizzata alla tutela dei diritti dei lavoratori, dei dipendenti, dei fornitori e delle comunità locali in cui il Gruppo opera, unitamente a qualsiasi altro *stakeholder* interessato dalle attività del Gruppo, come stabiliscono i principi sanciti dalla Politica sui Diritti Umani.

Il Gruppo riconosce inoltre che fornire un contributo duraturo e sostenibile al benessere sociale ed economico di un territorio è un elemento essenziale della sua strategia di lungo termine nei paesi in cui opera. In linea con questa *vision*, il Gruppo si impegna a sviluppare localmente l'occupazione, promuovere i fornitori le capacità e abilità, potenziare la loro imprenditorialità e trasferire know-how e tecnologie.

Il Gruppo incoraggia inoltre fornitori e contractor ad applicare gli stessi principi e criteri alla loro catena di fornitura, al fine di stimolare e promuovere il rispetto dei principi e dei valori di sostenibilità sanciti dalla Politica sulla Catena di Fornitura.

5 marzo 2020

Pierroberto Folgiero



Amministratore Delegato