

POLITICA SUI DIRITTI UMANI

Il Gruppo Maire Tecnimont (“**il Gruppo**”) è consapevole della fondamentale importanza del suo ruolo nel rispetto e nella salvaguardia dei Diritti Umani nell’ambito delle proprie attività, al fine di garantire l’integrità dei rapporti e della collaborazione con le comunità locali.

Per conseguire efficacemente il benessere delle persone, il Gruppo aderisce alla Dichiarazione Universale dei Diritti Umani adottata dalle Nazioni Unite e ai principi delle Convenzioni fondamentali dell’Organizzazione internazionale del lavoro e ne promuove il pieno rispetto.

Il Gruppo considera i propri dipendenti e collaboratori una risorsa strategica essenziale ed è impegnato a garantire il rispetto dei loro diritti e di salvaguardarne la dignità, la libertà e la diversità nel luogo di lavoro.

Pertanto, i seguenti principi guida sui Diritti Umani costituiscono i valori fondanti perseguiti dal Gruppo in ogni attività.

Prassi di selezione e assunzione

Il Gruppo condanna qualsiasi forma di discriminazione, reclutamento illecito, sfruttamento della manodopera, lavoro forzato o minorile e promuove condizioni di lavoro adeguate, orari di lavoro e salari equi, libertà di associazione e contrattazione collettiva conformemente al Codice Etico del Gruppo.

Catena di fornitura

Il rispetto dei diritti umani nelle prassi di selezione e assunzione deve essere verificato anche per quanto attiene le attività di fornitori e subappaltatori, attraverso la selezione di collaboratori che rispettino tali principi e promuovendone lo sviluppo attraverso l’intera catena di valore.

Comunità locali

Il Gruppo si impegna a rispettare le usanze e i costumi locali, favorendo l’integrazione sociale attraverso la costante collaborazione con le comunità locali nelle aree geografiche in cui il Gruppo opera.

L’impegno a salvaguardare i Diritti Umani viene rinnovato periodicamente mediante l’adesione ai Dieci Principi del *Global Compact* delle Nazioni Unite e attuando una *Vision* di sostenibilità chiara che prevede specifici impegni e obiettivi connessi ai rispettivi Obiettivi di Sviluppo Sostenibile.

Il Gruppo esorta tutti i dipendenti, i tirocinanti, gli apprendisti e i collaboratori presso tutte le sedi e i tutti i cantieri del Gruppo ad attenersi alla presente Politica, sia nel loro operato quotidiano sia in una prospettiva strategica.

5 marzo 2020

Pierroberto Folgiero

Amministratore Delegato

