

POLITICA SULLE RISORSE UMANE

Il Gruppo Maire Tecnimont (“**il Gruppo**”) da sempre riconosce il valore strategico delle Persone per garantire la crescita sostenibile di lungo termine, la realizzazione degli obiettivi aziendali ed affrontare le sfide più innovative. Il Capitale Umano rappresenta l’asset principale del Gruppo che, pertanto, è impegnato a ricercare, attrarre, trattenere, ingaggiare e valorizzare le professionalità necessarie a preservare ed accrescere la competitività in un mercato del lavoro in costante evoluzione, nel rispetto dei principi del Codice Etico di Gruppo, delle normative in vigore e delle convenzioni dell’Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO). Il Gruppo ha inoltre sempre promosso e tutelato, unitamente alla crescita professionale, la salute e il benessere delle sue Persone e delle comunità locali in cui opera.

Rispetto per l’individuo

Il Gruppo rispetta l’individuo nella sua dignità e nei suoi valori, ripudiando e condannando qualsiasi forma di intolleranza, violenza, abuso e discriminazione. Il Gruppo garantisce un ambiente di lavoro inclusivo che consenta a ciascun individuo di esprimere al meglio le proprie qualità umane e professionali e promuove la conciliazione delle esigenze tra vita privata e vita professionale e un sistema strutturato di welfare. Il Gruppo inoltre garantisce il rispetto della legislazione nazionale e internazionale che disciplina i rapporti di lavoro e riconosce ogni forma di libera associazione tra i lavoratori, nel rispetto delle normative in vigore nei Paesi in cui opera.

Merito e pari opportunità

Il Gruppo pone al centro il merito e offre le stesse opportunità di lavoro a tutti i dipendenti, collaboratori, stagisti e apprendisti, nonché a coloro che si candidano ad una specifica opportunità lavorativa. Garantisce un sistema di selezione, gestione e sviluppo del personale che si basa esclusivamente sul merito, evitando favoritismi, trattamenti preferenziali o discriminazioni di alcun tipo. Assicurare pari opportunità nel Gruppo è un presupposto essenziale nell’operato di tutti i giorni ed è un requisito trasversale di attività, processi e meccanismi adottati all’interno del Gruppo. Il Gruppo non tollera alcuna forma di discriminazione relativa a genere, razza, nazionalità, età, opinioni politiche, religione, orientamento sessuale, stato di salute o condizioni socioeconomiche, e qualsiasi forma di violenza, molestia, abuso e intolleranza.

Tutela della salute e della sicurezza sul posto di lavoro

Il Gruppo si impegna ad assicurare la tutela della salute e della sicurezza sul luogo di lavoro, sia negli uffici che nei cantieri, e a diffondere una cultura della sicurezza in linea con la Politica HSE e in conformità con leggi e standard nazionali ed internazionali. Di conseguenza, il Gruppo promuove iniziative quali

l'implementazione di interventi di prevenzione e lo svolgimento di attività di formazione sul tema, al fine di mantenere condizioni lavorative ottimali.

Selezione e gestione del personale

Il Gruppo garantisce un sistema di selezione e gestione del personale basato esclusivamente su criteri di merito ed esente da favoritismi, agevolazioni e discriminazioni di ogni sorta. Nel processo di selezione i candidati sono scelti sulla base delle caratteristiche professionali e valutandone, allo stesso tempo, l'allineamento ai valori e alla cultura del Gruppo, con l'obiettivo di instaurare una relazione duratura con quest'ultimo e di garantire un investimento sostenibile nel lungo periodo.

Sviluppo e formazione del personale

Il Gruppo offre ai propri dipendenti pari opportunità in termini di sviluppo e crescita professionale, incentivando il rafforzamento di competenze, abilità e potenzialità individuali attraverso specifici programmi di formazione e sviluppo - anche in collaborazione con istituzioni nazionali e internazionali -. Riconosce e promuove altresì la *diversity* come elemento essenziale per la crescita del Gruppo.

Politica di remunerazione

Il sistema di remunerazione del Gruppo mira ad attrarre e trattenere le persone con le caratteristiche professionali necessarie atte ad operare con successo all'interno del Gruppo. Il Gruppo adotta pertanto un sistema bilanciato di remunerazione che prevede componenti fisse e variabili di breve e lungo termine, volto a garantire equità e sostenibilità nel lungo periodo. Il sistema di remunerazione, strutturato in modo da riconoscere il valore aggiunto e il contributo garantito dai dipendenti al raggiungimento degli obiettivi del Gruppo, si basa sulla valutazione della professionalità specifica, dell'esperienza maturata e del merito dimostrato dal singolo, nonché sul raggiungimento di specifici obiettivi aziendali.

Protezione dei dati personali

Nello svolgimento della propria attività, il Gruppo raccoglie dati personali relativi ai propri dipendenti e a parti terze. Le informazioni raccolte sono trattate nel rispetto dei diritti e delle libertà fondamentali nonché della dignità delle parti interessate, secondo quanto previsto dalle disposizioni normative e di legge applicabili. La gestione dei dati personali deve essere svolta con correttezza e in conformità con le leggi vigenti, raccogliendo e registrando solamente i dati necessari e con finalità specifiche, esplicite e consentite dalla legge. A tale scopo, il Gruppo adotta e implementa misure organizzative e tecniche finalizzate a garantire l'assoluta riservatezza e sicurezza dei dati personali, nonché la conformità alle disposizioni normative e di legge rilevanti in materia di *privacy*.

Il Gruppo rinnova periodicamente il proprio impegno al rispetto dei Dieci Principi dell'*UN Global Compact* e promuove una solida *vision* in materia di Sostenibilità, strettamente correlata alla strategia aziendale, con impegni e obiettivi specifici connessi a ciascun Obiettivo di Sviluppo Sostenibile.

5 marzo 2020

Pierroberto Folgiero



Amministratore Delegato