

Sommario Rassegna Stampa

Pagina	Testata	Data	Titolo	Pag.
	Rubrica		Maire Tecnimont in the News - focus on	
33	La Gazzetta del Mezzogiorno - Ed. Basilicata	19/06/2018	<i>TECNIMONT VALORIZZA IL SISTEMA OCCUPAZIONALE E PRODUTTIVO LUCANO</i>	2
13	Il Quotidiano del Sud - Basilicata	19/06/2018	<i>"VALORIZZARE L'OCCUPAZIONE LUCANA"</i>	4
8	La Nuova del Sud	19/06/2018	<i>PETROLIO E OCCUPAZIONE, FORMARE COMPETENZE TRA I LUCANI SI PUO'</i>	5

GUARDIA PERTICARA CONSEGNAI ATTESTATI AI PARTECIPANTI AD UN PERCORSO DI QUALIFICAZIONE PROFESSIONALE

Tecnimont valorizza il sistema occupazionale e produttivo lucano

Si tratta del personale già operante sul sito di «Tempa Rossa»

PINO PERCIANTE

● **GUARDIA PERTICARA.** Tecnimont, società del gruppo Maire Tecnimont e principale appaltatrice del progetto Tempa Rossa, ha consegnato ieri attestati ai partecipanti del primo percorso di qualificazione professionale riservato al personale residente in Basilicata già operante sul sito. In stretta collaborazione con i sindacati, Regione ed amministrazioni comunali, Tecnimont ha avviato iniziative per trasferire valore alle comunità locali e valorizzare quindi il sistema occupazionale e produttivo lucano.

Fra queste la sottoscrizione nel mese di febbraio 2018 di un «Atto di Intesa» innovativo tra l'azienda e i sindacati per la realizzazione di percorsi di qualificazione professionale per il personale lucano già operante presso il cantiere di Tempa Rossa. Il primo percorso formativo pilota, appena concluso, è stato sviluppato grazie alla collaborazione di Adecco Formazione e Assoil School e ha visto l'avvio nello scorso mese di aprile con l'obiettivo di accrescere le competenze di figure professionali per l'industria Oil & Gas, e in particolare per quanto concerne la manutenzione e la riparazione di macchine e attrezzature. L'iniziativa ha incluso, oltre a moduli tecnici, anche lo sviluppo di competenze «soft», lingua inglese e sicurezza. Nelle prossime settimane è prevista l'attivazione progressiva di altri percorsi tecnici, nello specifico: «Addetto agli impianti di primo trattamento del petrolio»; «Tecnico wireline e coiled tubing»; «Operatore dell'Installazione e della Manutenzione di Impianti Elettrici»; «Addetto al lavaggio e alla bonifica di impianti, serbatoi e cisterne»; «Operatore H2S e Si-

curezza»; «Operatore addetto alla movimentazione e conduzione di mezzi di sollevamento».

Alla cerimonia di ieri, a cui sono intervenuti i sindaci della zona e l'assessore regionale Cifarelli, è stato sottolineato come «la formazione, l'attenzione al territorio e la sostenibilità siano da sempre elementi chiave dell'azione del Gruppo Maire Tecnimont, che da tempo ha intrapreso, in quest'ottica, anche ulteriori iniziative nell'ambito del progetto Tempa Rossa». Nel corso della cerimonia sono stati consegnati anche i diplomi di tirocinio ai 4 studenti dell'Istituto Tecnico «16 agosto 1860» di Corleto Perticara che hanno svolto uno stage negli scorsi mesi nel cantiere del progetto. Ai neo-diplomati, infine, è stato offerto un contratto per l'orientamento professionale nel cantiere.

Nicola Colacino, project director di Tecnimont, ha sottolineato come l'iniziativa «valorizzi la manodopera locale. Questa attività formativa - ha aggiunto - è un punto di partenza non un punto di arrivo». Concetti ripresi da Sara Frassine, responsabile sviluppo e formazione di Maire Tecnimont, che evidenzia come potenzialmente possano partecipare alla formazione 850 lavoratori lucani. Occorre essere residenti da almeno un anno e aver svolto minimo sei mesi di lavoro a Tempa Rossa, anche se non continuativi. Nel ricordare che l'attività è il frutto di un accordo tra Tecnimont, Regione, sindacati e Prefettura di Potenza, l'assessore regionale Cifarelli ha sottolineato come l'acquisizione di competenze possano consentire ai lucani di restare sul proprio territorio.

Per partecipare ai corsi formativi gli interessati devono rivolgersi ad Assoil School, zona industriale di Guardia Perticara, telefonando allo 0975.311131.



INCONTRO
Alcuni momenti della consegna degli attestati a Guardia Perticara alla presenza dei sindaci della zona e dell'assessore Cifarelli



■ **GUARDIA PERTICARA** L'iniziativa di Tecnimont ha coinvolto anche studenti

«Valorizzare l'occupazione lucana»

Terminato il primo percorso di qualificazione professionale per Tempa Rossa

GUARDIA - Consegnati ieri gli attestati ai partecipanti del primo percorso di qualificazione professionale organizzato da Tecnimont, società del Gruppo Maire Tecnimont e principale appaltatrice del progetto Tempa Rossa, per il personale residente in Basilicata già operante sul sito del progetto. L'obiettivo dichiarato della società è quello di «trasferire valore alle comunità locali e valorizzare quindi il sistema occupazionale e produttivo lucano». Fra queste la sottoscrizione nel mese di febbraio 2018 di un Atto di Intesa innovativo tra l'azienda e i sindacati, alla presenza del Prefetto Giovanna Cagliostro e dell'Assessore alle Politiche di Sviluppo, Lavoro, Formazione e Ricerca della Regione Basilicata, Roberto Cifarelli, per la realizzazione di percorsi di qualificazione professionale per il personale lucano già operante presso il cantiere di Tempa Rossa.

Il primo percorso formativo pilota ha visto l'avvio nello scorso mese di aprile con l'obiettivo di accrescere le competenze di figure professionali per l'industria Oil & Gas, e in particolare per quanto concerne la



Tempa Rossa

manutenzione e la riparazione di macchine e attrezzature. L'iniziativa ha incluso, oltre a moduli tecnici, anche lo sviluppo di competenze "soft", lingua inglese e sicurezza.

Nelle prossime settimane è prevista l'attivazione progressiva di altri percorsi tecnici.

Alla cerimonia hanno partecipato Roberto Cifarelli, assessore alle Politiche di sviluppo, lavoro, formazione e ricerca della Re-

gione Basilicata, Giuseppe Filippo, sindaco di Gorgoglione, Antonio Massari, sindaco di Corleto Perticara, e Angelo Mastronardi, sindaco di Guardia Perticara.

**L'obiettivo:
«trasferire valore
alle comunità»**

Nel corso della cerimonia, infatti, sono stati consegnati anche i diplomi di tirocinio ai 4 studenti dell'Istituto Tecnico "16 agosto 1860" di Corleto Perticara, che hanno svolto uno stage negli scorsi mesi presso il cantiere del progetto.

«Tale iniziativa - è spiegato in una nota - si inserisce all'interno di un più ampio progetto di collaborazione tra Maire Tecnimont e l'Istituto di Corleto Perticara finalizzato alla divulgazione del know-how impiantistico e ingegneristico del Gruppo, con l'obiettivo di trasferire ai giovani coinvolti specifiche competenze tecniche spendibili, favorendo altresì il loro inserimento nel mondo del lavoro».

Il programma di formazione ha avuto avvio nel 2017 con una prima fase in cui la classe 5A - indirizzo Chimica, Materiali e Biotecnologie - è stata ospitata presso la sede di Milano, vivendo esperienze che non appartengono alla quotidianità di uno studente. La classe, infatti, ha avuto la possibilità di frequentare seminari di ingegneria, un corso di formazione per imparare a scrivere il proprio curriculum vitae ed affrontare un colloquio di lavoro, e visitare un impianto per la produzione di energia da fonti rinnovabili. Infine, ai 5 neo-diplomati è stato offerto un contratto di tirocinio per l'orientamento professionale presso il cantiere.



Tempa Rossa, ieri consegna degli attestati del primo percorso di qualificazione professionale

Petrolio e occupazione, formare competenze tra i lucani si può

GUARDIA PERTICARA- Si è svolta ieri la cerimonia di consegna degli attestati ai partecipanti del primo percorso di qualificazione professionale organizzato da Tecnimont, società del Gruppo Maire Tecnimont e principale appaltatrice del progetto Tempa Rossa, per il personale residente in Basilicata già operante sul sito del progetto.

Tecnimont ha da tempo intrapreso numerose iniziative, in stretta collaborazione con i sindacati, Regione ed amministrazioni comunali, per trasferire valore alle comunità locali e valorizzare quindi il sistema occupazionale e produttivo lucano.

Fra queste la sottoscrizione nel mese di febbraio 2018 di un Atto di Intesa innovativo tra l'azienda e i sindacati, alla presenza del Prefetto Giovanna Cagliostro e dell'Assessore alle Politiche di Sviluppo, Lavoro, Formazione e Ricerca della Regione Basilicata, Roberto Cifarelli, per la realizzazione di percorsi di qualificazione professionale per il personale lucano già

operante presso il cantiere di Tempa Rossa.

Il primo percorso formativo pilota, appena concluso, è stato sviluppato grazie alla collaborazione di Adecco Formazione e Assoil School e ha visto l'avvio nello scorso mese di aprile con l'obiettivo di accrescere le competenze di figure professionali per l'industria Oil & Gas, e in particolare per quanto concerne la manutenzione e la riparazione di macchine e attrezzature. L'iniziativa ha incluso, oltre a moduli tecnici, anche lo sviluppo di competenze "soft", lingua inglese e sicurezza.

Nelle prossime settimane è prevista l'attivazione progressiva di altri percorsi tecnici, nello specifico: "Addetto agli impianti di primo trattamento del petrolio"; "Tecnico wireline e coiled tubing"; "Operatore dell'Installazione e della Manutenzione di Impianti Elettrici"; "Addetto al lavaggio e alla bonifica di impianti, serbatoi e cisterne"; "Operatore H2S e Sicurezza"; "Operatore addetto alla movimentazione e conduzione di mezzi di sollevamento".

Hanno partecipato alla cerimonia Roberto Cifarelli, assessore alle Politiche di sviluppo, lavoro, formazione e ricerca della Regione Basilicata, Giuseppe Filippo, sindaco di Gorgoglione, Antonio Massari, sindaco di Corleto Perticara, e Angelo Mastronardi, sindaco di Guardia Perticara.

La formazione, l'attenzione al territorio e la sostenibilità sono da sempre elementi chiave dell'azione del Gruppo Maire Tecnimont, che da tempo ha intrapreso, in quest'ottica, anche ulteriori iniziative nell'ambito del Progetto Tempa Rossa. Nel corso della cerimonia, infatti, sono stati consegnati anche i diplomi di tirocinio ai 4 studenti dell'Istituto Tecnico "16 agosto 1860" di Corleto Perticara, che hanno svolto uno stage negli scorsi mesi presso il cantiere del progetto.

Tale iniziativa si inserisce all'interno di un più ampio progetto di collaborazione tra Maire Tecnimont e l'Istituto di Corleto Perticara finalizzato alla divulgazione del know-how impiantistico e ingegneristico del Gruppo, con l'obiettivo di

trasferire ai giovani coinvolti specifiche competenze tecniche spendibili, favorendo altresì il loro inserimento nel mondo del lavoro.

Il programma di formazione ha avuto avvio nel 2017 con una prima fase in cui la classe 5A - indirizzo Chimica, Materiali e Biotecnologie - è stata ospitata presso la sede di Milano, vivendo

esperienze che non appartengono alla quotidianità di uno studente. La classe, infatti, ha avuto la possibilità di frequentare seminari di ingegneria, un corso di formazione per imparare a scrivere il proprio curriculum vitae ed affrontare un colloquio di lavoro, e visitare un impianto per la produzione di energia da fonti rinnovabili. Con

la seconda fase il Gruppo ha offerto l'opportunità a cinque di loro, selezionati in base al merito scolastico e all'interesse, di partecipare ad un ulteriore e ancor più approfondito percorso formativo tecnico-specialistico di due settimane. Infine, ai 5 neo-diplomati è stato offerto un contratto di tirocinio per l'orientamento professionale presso il cantiere.

