DOCUMENTO INFORMATIVO

relativo al

PIANO DI INCENTIVAZIONE DI LUNGO TERMINE

2019-2021

del

GRUPPO MAIRE TECNIMONT

redatto ai sensi dell'articolo 84-*bis* del Regolamento adottato dalla CONSOB con Delibera n. 11971 del 14 maggio 1999, come successivamente modificato e integrato

11 marzo 2020

DEFINIZIONI

Assegnazione	Indica l'assegnazione dei Diritti a ciascun Beneficiario a ricevere gratuitamente un determinato numero di Azioni al termine del Periodo di *Vesting* e al raggiungimento degli Obiettivi di *Performance*.
Assemblea degli Azionisti	**Indica l'assemblea degli azionisti della Società.**
Attribuzione	Indica l'effettiva attribuzione, a titolo gratuito, delle Azioni a ciascun Beneficiario, al termine del Periodo di *Vesting*, in funzione del raggiungimento degli Obiettivi di *Performance*.
Azione/i	Indica la/le azione/i ordinaria/e di Maire Tecnimont S.p.A.
Beneficiario/i	Indica il/i destinatario/i del Piano, ai sensi del paragrafo 1 del presente Documento Informativo, individuato/i dal Consiglio di Amministrazione e/o dal/i soggetto/i dallo stesso delegato/i.
Cambio di Controllo	Indica la modifica della struttura dell'attuale assetto proprietario della Società determinatasi in conseguenza di qualsiasi operazione che comporti, anche in via indiretta, l'acquisizione da parte di un soggetto o di un gruppo di soggetti, che agiscono di concerto tra loro, del controllo della Società ex art. 93 TUF incluse, a titolo esemplificativo, operazioni di offerta pubblica di acquisto e/o di scambio o altre operazioni straordinarie (quali, a titolo meramente esemplificativo e non esaustivo, la fusione e la scissione). Al fine di quanto precede si precisa che costituirà Cambio di Controllo anche il perfezionamento di operazioni straordinarie che - per effetto del trasferimento a terzi di una o più delle Società Controllate e/o di aziende e/o rami d'azienda della Società e/o delle Società Controllate, anche in via indiretta e mediante esecuzione di una o più operazioni anche non collegate tra loro - comportino una diminuzione del fatturato consolidato di Gruppo pari almeno al 70%.
Comitato per la Remunerazione/Comitato	Indica il Comitato per la Remunerazione della Società.
Condizioni di Accesso	Indica le condizioni di *performance* misurate annualmente (2019-2020-2021) al verificarsi delle quali sono vincolate le quote annuali del Premio assegnato ai sensi del presente

	Piano.
Consiglio di Amministrazione	Indica il Consiglio di Amministrazione della Società.
Dirigenti Apicali	Indica i *manager* che svolgono attività di particolare rilievo per il Gruppo Maire Tecnimont.
Diritti	Indica i diritti che, subordinatamente e successivamente alla conversione del Piano, verranno assegnati ai Beneficiari a ricevere gratuitamente Azioni al termine del Periodo di *Vesting,* in base al raggiungimento degli Obiettivi di *Performance* e alle condizioni attuative definite nel Regolamento.
Documento Informativo	Indica il presente documento informativo redatto ai sensi dell'art. 84-*bis*, comma 1, del Regolamento Emittenti.
Gruppo Maire Tecnimont	Indica, collettivamente, la Società e le Società Controllate ai sensi dell'Art. 2359 del Codice Civile.
Obiettivi di *Performance*	Indica gli obiettivi di *Performance* del Piano il cui raggiungimento sarà rilevante ai fini dell'Attribuzione delle Azioni secondo quanto indicato nel presente Documento Informativo e definito nel Regolamento.
Periodo di *Vesting*	Indica il periodo triennale relativamente al quale verrà verificato il raggiungimento degli Obiettivi di *Performance.*
Piano	Indica il piano di incentivazione di lungo termine del Gruppo Maire Tecnimont per il triennio 2019-2021, rivolto ai Beneficiari e descritto nel presente Documento Informativo, approvato dal Consiglio di Amministrazione del 25 luglio 2019. Tale Consiglio ha approvato il Piano come monetario, riservandosi la facoltà di proporre all'Assemblea degli Azionisti di convertire il Piano da piano di incentivazione monetario a piano di incentivazione basato su Azioni ordinarie proprie della Società.
Premio	Indica l'ammontare in denaro da riconoscere a ciascun Beneficiario ai sensi del Regolamento. Subordinatamente e successivamente all'approvazione da parte dell'Assemblea degli Azionisti della proposta di conversione di tale Premio in Diritti a ricevere Azioni, su proposta del Consiglio di Amministrazione dell'11 marzo 2020, il Premio sarà corrisposto in Azioni, al termine del Periodo di *Vesting*, in base al raggiungimento degli Obiettivi di *Performance* e alle condizioni attuative definite nel

	Regolamento.
Rapporto	Indica il rapporto di lavoro e/o di collaborazione e/o di amministrazione in essere tra il Beneficiario e la Società o una delle Società Controllate.
Regolamento	Indica il regolamento che stabilisce i termini e le condizioni attuative del Piano, unitamente ad eventuali modifiche ad esso apportate, approvato dal Consiglio di Amministrazione del 25 luglio 2019. Ai sensi del Regolamento, subordinatamente e successivamente all'approvazione della conversione del Premio in Azioni, il Regolamento verrà di conseguenza modificato, senza necessità di ulteriore accettazione dello stesso e conferma di partecipazione al Piano da parte dei Beneficiari, a condizione che agli stessi siano garantiti benefici equivalenti a quelli spettanti ai sensi del Piano precedentemente approvato.
Regolamento Emittenti	Indica il regolamento concernente la disciplina degli emittenti adottato dalla Consob con delibera n. 11971 del 14 maggio 1999, come successivamente modificato.
Società	Indica Maire Tecnimont S.p.A., con sede legale in Viale Castello della Magliana 27 - 00148 Roma.
Società Controllate	Indica le società italiane e/o estere controllate dalla Società ai sensi dell'art. 93 del TUF.
TUF	Indica il Decreto Legislativo 24 febbraio 1998, n. 58, come successivamente modificato.

PREMESSA

Il presente Documento Informativo, redatto ai sensi dell'art. 84-*bis* e dello Schema 7 dell'Allegato 3A del Regolamento Emittenti, ha ad oggetto la proposta di conversione in strumenti finanziari del Premio derivante dal Piano, approvato dal Consiglio di Amministrazione del 25 luglio 2019. Tale Consiglio, approvando il Piano come monetario, si è altresì riservato la facoltà di proporre all'Assemblea degli Azionisti di autorizzare, ai sensi dell'articolo 114-*bis* del TUF, la conversione del Premio in Diritti a ricevere Azioni, prevedendo inoltre che, in caso di conversione, ai Beneficiari fossero garantiti benefici equivalenti a quelli spettanti ai sensi del Piano approvato. Pertanto, al fine di allineare ancor più gli interessi del *management* a quelli degli Azionisti in termini di creazione di valore sostenibile e di lungo periodo della Società, sulla base di quanto disposto nel Regolamento, in data 11 marzo 2020, il Consiglio di Amministrazione della Società ha approvato, con il parere favorevole del Comitato per la Remunerazione, sentito il Collegio Sindacale per competenza, la proposta di sottoporre all'Assemblea degli Azionisti la conversione del Premio monetario in Diritti a ricevere gratuitamente Azioni, ai sensi dell'art. 114-*bis* del TUF e, per l'effetto, la conversione del Piano da piano di incentivazione monetario a piano di incentivazione basato su azioni ordinarie proprie della Società, il tutto ai termini e alle condizioni stabiliti nel Regolamento e descritti nel presente Documento Informativo.

L'Assemblea degli Azionisti, chiamata a deliberare su tale proposta, è stata convocata per il 16 aprile 2020 in prima convocazione e, occorrendo, in seconda convocazione per il giorno 17 aprile 2020, dal Consiglio di Amministrazione della Società riunitosi in data 11 marzo 2020.

Si precisa che il Piano è da considerarsi di "particolare rilevanza" ai sensi dell'art. 84-*bis*, comma 2, lett. a) e lett. b), del Regolamento Emittenti, in quanto rivolto all'Amministratore Delegato della Società e ad alcuni Dirigenti Apicali selezionati di società del Gruppo Maire Tecnimont.

Il presente Documento Informativo è a disposizione del pubblico, ai sensi dell'art. 84-*bis* del Regolamento Emittenti, presso la sede legale e la sede operativa della Società, sul sito *internet* della stessa (*www.mairetecnimont.com*, Sezione "*Governance*" – "Documenti Assemblea Azionisti" – "2020"), nonché sul meccanismo di stoccaggio autorizzato 1info (*www.1info.it*).

1. SOGGETTI DESTINATARI

1.1. Indicazione nominativa dei destinatari che sono componenti del Consiglio di Amministrazione ovvero del consiglio di gestione dell'emittente strumenti finanziari, delle società controllanti l'emittente o delle società da questa direttamente o indirettamente controllate.

Il Piano è rivolto all'Amministratore Delegato e Direttore Generale della Società, Pierroberto Folgiero, e ad alcuni selezionati Dirigenti Apicali di società del Gruppo Maire Tecnimont. Alla data del Documento Informativo, i Beneficiari diversi dall'Amministratore Delegato e Direttore Generale della Società sono n. 39.

L'indicazione nominativa degli eventuali ulteriori Beneficiari che dovessero essere individuati e le altre informazioni previste dal paragrafo 1 dello Schema 7 dell'Allegato 3A al Regolamento Emittenti, saranno fornite successivamente e in fase di attuazione del Piano, secondo le modalità di cui all'art. 84-*bis*, comma 5, lett. a) del predetto Regolamento Emittenti.

1.2. Indicazione dei dipendenti o di collaboratori dell'emittente strumenti finanziari e delle società controllanti o controllate di tale emittente destinatari del Piano.

Come anticipato al punto 1.1, il Piano è riservato all'Amministratore Delegato e Direttore Generale della Società, Pierroberto Folgiero, e a n. 39 selezionati Dirigenti Apicali di società del Gruppo Maire Tecnimont.

1.3. Indicazione nominativa dei destinatari del Piano appartenenti ai gruppi indicati al punto 1.3, lettere a), b), c) dell'Allegato 3A, Schema 7, del Regolamento Emittenti.

Alla data del Documento Informativo non vi sono Beneficiari, diversi dall'Amministratore Delegato e Direttore Generale della Società, appartenenti ai gruppi indicati al punto 1.3, lettere a), b), c) dell'Allegato 3A, Schema 7, del Regolamento Emittenti.

L'indicazione nominativa degli eventuali ulteriori Beneficiari che dovessero essere individuati e le altre informazioni previste dal paragrafo 1 dello Schema 7 dell'Allegato 3A al Regolamento Emittenti, saranno fornite, ove necessario, successivamente e in fase di attuazione del Piano, secondo le modalità di cui all'art. 84-*bis*, comma 5, lett. a) del predetto Regolamento Emittenti.

1.4. Descrizione e indicazione numerica dei destinatari del Piano, separata per le categorie indicate al punto 1.4, lettere a), b), c) dell'Allegato 3A, Schema 7, del Regolamento Emittenti.

Ai sensi del Regolamento del Piano, i Beneficiari, diversi dall'Amministratore Delegato e Direttore Generale della Società, sono stati nominativamente individuati dall'Amministratore Delegato, di concerto con il Presidente, in fase di attuazione dello stesso.

Le eventuali altre informazioni previste dal paragrafo 1 dello Schema 7 dell'Allegato 3A al Regolamento Emittenti saranno fornite secondo le modalità di cui all'art. 84-*bis*, comma 5, lett. a) del predetto Regolamento Emittenti in fase di attuazione del Piano.

2. RAGIONI CHE MOTIVANO L'ADOZIONE DEL PIANO

2.1. Obiettivi che si intendono raggiungere con il Piano.

La Politica sulla Remunerazione della Società risponde a finalità di *attraction* e *retention* delle persone dotate delle competenze e delle qualità professionali richieste dal ruolo ricoperto, allo scopo di perseguire il successo sostenibile e di lungo periodo del Gruppo Maire Tecnimont, tramite la creazione di un sistema di remunerazione premiante, equo e sostenibile, in linea con il quadro normativo e con le aspettative degli *Stakeholder*. In tale contesto, il Piano di incentivazione a lungo termine 2019-2021 persegue le seguenti finalità:

a. assicurare il sempre maggior allineamento degli interessi del *management* alla creazione di valore sostenibile e di lungo periodo per gli Azionisti e gli *Stakeholders*;
b. mantenere l'allineamento dei profili più critici per il Gruppo agli obiettivi aziendali;
c. supportare ulteriormente la *retention* dei Beneficiari nel lungo termine, preservando la competitività delle remunerazioni sul mercato.

2.1.1. Informazioni di maggiore dettaglio in considerazione della rilevanza del Piano.

Il rapporto tra compensi incentivanti basati su strumenti finanziari e altri componenti della retribuzione complessiva è stato stabilito in coerenza con i *benchmark* di mercato, assicurando un bilanciamento adeguato tra la componente fissa e le altre componenti variabili di carattere monetario. L'orizzonte temporale alla base del Piano è stato determinato in linea con le *best practice* e in considerazione degli obiettivi strategici, della natura del *business* e dei connessi profili di rischio, e prevede un Periodo di *Vesting* triennale e un successivo periodo di *lock-up* di 12/24 mesi su una parte delle Azioni attribuite.

2.2. Variabili chiave, anche nella forma di indicatori di *performance* considerati ai fini dell'attribuzione dei piani basati su strumenti finanziari.

Al fine di rafforzare il potere incentivante del Piano, l'effettiva Attribuzione delle Azioni sarà collegata al raggiungimento di specifiche Condizioni di Accesso misurate annualmente e Obiettivi di *Performance* misurati al termine del Periodo di *Vesting*, collegati alla crescita del valore e alla profittabilità di lungo periodo, che avranno a riferimento i parametri dell'Utile netto e/o dei Ricavi del Gruppo Maire Tecnimont.

L'individuazione di dettaglio di tali Condizioni di Accesso e Obiettivi di *Performance* è stata effettuata dal Consiglio di Amministrazione su proposta del Comitato per la Remunerazione, come indicato nel Regolamento.

2.2.1. Informazioni di maggior dettaglio in considerazione della rilevanza del Piano.

I livelli di incentivazione sono definiti in relazione al peso e alla strategicità del ruolo ricoperto, nonché alle altre componenti della remunerazione fissa e variabile,

in linea con i principi della Politica in materia di Remunerazione sottoposta all'approvazione dell'Assemblea degli Azionisti convocata, in sede ordinaria, per il giorno 16 aprile 2020 e, occorrendo, in seconda convocazione in data 17 aprile 2020 e i *benchmark* di mercato. La conversione del Premio precedentemente di carattere monetario in Diritti a ricevere Azioni permette inoltre di rafforzare ulteriormente la cultura della gestione del rischio di impresa, favorendo l'allineamento degli interessi del *management* a quelli degli Azionisti e degli *Stakeholder*. Il periodo di *Vesting* triennale e il successivo periodo di *lock-up* di 12/24 mesi su una quota delle Azioni consentono infine di correlare la remunerazione di lungo termine agli obiettivi strategici del Gruppo Maire Tecnimont.

2.3. Elementi alla base della determinazione dell'entità del compenso basato su strumenti finanziari, ovvero i criteri per la sua determinazione.

All'atto dell'inserimento nel Piano, a ciascuno dei Beneficiari è stato comunicato il valore del Premio monetario, corrispondente al livello di raggiungimento target degli Obiettivi di *Performance*. Subordinatamente e successivamente all'approvazione da parte dell'Assemblea degli Azionisti dell'autorizzazione alla conversione del Premio in Diritti a ricevere Azioni, il Piano prevederà l'Assegnazione di Diritti a ricevere gratuitamente Azioni della Società al termine del Periodo di *Vesting*, pari a tre anni (2019, 2020 e 2021), al verificarsi di determinate condizioni. A ciascun Beneficiario verrà altresì comunicato il relativo numero di Diritti a ricevere Azioni.

Il numero di Azioni effettivamente attribuite al termine del Periodo di *Vesting* dipenderà dalla sussistenza delle Condizioni di Accesso annuali e dal livello di raggiungimento degli Obiettivi di *Performance*, che sono stati definiti in considerazione degli obiettivi strategici del Gruppo Maire Tecnimont per il triennio di riferimento (2019-2021).

2.3.1. Informazioni di maggior dettaglio in considerazione della rilevanza del Piano.

Per determinare l'entità del Premio si sono tenuti in considerazione i *benchmark* di mercato, assicurando un adeguato bilanciamento tra le varie componenti della retribuzione fissa e variabile, monetaria e non. Il valore del Premio assegnato a ciascun Beneficiario è differenziato in relazione al livello di responsabilità e criticità del ruolo e in coerenza con gli Obiettivi di *Performance* misurati al termine del Periodo di *Vesting*, collegati alla crescita del valore sostenibile e alla profittabilità di lungo periodo.

2.4. Le ragioni alla base dell'eventuale decisione di attribuire piani di compenso basati su strumenti finanziari non emessi dall'emittente strumenti finanziari, quali strumenti finanziari emessi da controllate o, controllanti o società terze rispetto al gruppo di appartenenza; nel caso in cui i predetti strumenti non sono negoziati nei mercati regolamentati informazioni sui criteri utilizzati per la determinazione del valore a loro attribuibile.

Non Applicabile.

2.5. Valutazioni in merito a significative implicazioni di ordine fiscale e contabile che hanno inciso sulla definizione del Piano.

La predisposizione del Piano non è stata influenzata da significative valutazioni di ordine fiscale o contabile.

2.6. Eventuale sostegno del Piano da parte del Fondo speciale per l'incentivazione della partecipazione dei lavoratori nelle imprese, di cui all'articolo 4, comma 112, della legge 24 dicembre 2003, n. 350.

Il Piano non riceve sostegno da parte del Fondo speciale per l'incentivazione della partecipazione dei lavoratori nelle imprese, di cui all'art. 4, comma 112, della legge 24 dicembre 2003, n. 350.

3. ITER DI APPROVAZIONE E TEMPISTICA DI ASSEGNAZIONE DI STRUMENTI

3.1. Ambito dei poteri e funzioni delegati dall'Assemblea al Consiglio di Amministrazione al fine dell'attuazione del Piano.

Il Consiglio di Amministrazione in data 11 marzo 2020 ha deliberato, su proposta del Comitato per la Remunerazione e sentito il Collegio Sindacale per competenza, di sottoporre all'approvazione dell'Assemblea degli Azionisti, ai sensi dell'art. 114-*bis* del TUF, convocata per il giorno 16 aprile 2020 in prima convocazione e, occorrendo, il 17 aprile 2020 in seconda convocazione, la proposta di autorizzare la conversione del Premio in Diritti a ricevere Azioni.

All'Assemblea degli Azionisti verrà chiesto di conferire al Consiglio di Amministrazione, con espressa facoltà di subdelega, ogni più ampio potere necessario od opportuno, sentito il Comitato e il Collegio Sindacale per competenza, di dare completa ed integrale attuazione alla conversione del Premio in Diritti a ricevere Azioni, ivi compreso, a titolo esemplificativo e non esaustivo: (i) definire il meccanismo di dettaglio per determinare il numero di Diritti a ricevere Azioni da assegnare gratuitamente a ciascun Beneficiario a seguito della conversione del Premio; (ii) modificare e/o integrare conseguentemente il Regolamento del Piano compiendo ogni adempimento, formalità o comunicazione che siano necessari o opportuni ai fini della gestione e/o attuazione del Piano, nel rispetto dei termini e delle condizioni descritti nel presente Documento Informativo e nel Regolamento. Quanto precede fermo restando che dovranno essere garantiti benefici equivalenti a quelli spettanti ai sensi del Piano approvato.

Le informazioni sui criteri che saranno adottati dal Consiglio di Amministrazione ai fini delle decisioni con le quali sarà data esecuzione al Piano e il contenuto di tali decisioni verranno comunicati secondo le modalità di cui all'art. 84-*bis*, comma 5, lett. a) del Regolamento Emittenti ovvero, comunque, ai sensi della normativa di legge e regolamentare di tempo in tempo applicabile.

3.2. Soggetti incaricati per l'amministrazione del Piano e loro funzione e competenza.

Il Consiglio di Amministrazione della Società, con facoltà di subdelega, è responsabile della gestione del Piano avvalendosi del Comitato per la Remunerazione e del Collegio Sindacale per competenza nonché, ove necessario, della collaborazione delle funzioni aziendali per le attività di riferimento.

3.3. Eventuali procedure esistenti per la revisione dei piani anche in relazione a eventuali variazioni degli obiettivi di base.

Al fine di mantenere quanto più possibile invariati i contenuti essenziali del Piano, il Consiglio di Amministrazione, sentito il parere del Comitato per la Remunerazione e il Collegio Sindacale per competenza, procederà a regolamentare i Diritti emergenti e/o a modificare e/o a integrare le condizioni di Attribuzione delle Azioni al realizzarsi di alcune operazioni, tra le quali, a titolo esemplificativo e non esaustivo, il frazionamento ed il raggruppamento dell'Azione.
In caso di Cambio di Controllo o di discontinuità dell'andamento sul mercato del prezzo dell'Azione Maire Tecnimont rimarranno impregiudicati i diritti acquisiti dai Beneficiari, come definito nel Regolamento.

3.4. Descrizione delle modalità attraverso le quali determinare la disponibilità e l'assegnazione degli strumenti finanziari sui quali sono basati i piani.

Il Piano prevede l'Assegnazione di Diritti a ricevere Azioni a titolo gratuito al termine del Periodo di *Vesting*, pari a tre anni (2019, 2020 e 2021), al verificarsi di prefissati Obiettivi di *Performance*. Il numero effettivo di Azioni che saranno attribuite è condizionato anche alla verifica della sussistenza delle Condizioni di Accesso, misurate al termine di ogni anno di riferimento. Annualmente, infatti, ciascun Beneficiario, a condizione dell'effettiva sussistenza delle relative Condizioni di Accesso, matura una quota di Diritti pari ad un terzo del numero di Diritti complessivi assegnati. È esclusa l'applicazione di criteri *pro-rata temporis*, dipendendo la maturazione delle quote annuali di Diritti dalla valutazione della sussistenza delle relative Condizioni di Accesso.

A servizio del Piano saranno destinate le Azioni proprie detenute dalla Società.

3.5. Ruolo svolto da ciascun amministratore nella determinazione delle caratteristiche dei citati piani; eventuale ricorrenza di situazioni di conflitti di interesse in capo agli amministratori interessati.

Il Piano è stato approvato dal Consiglio di Amministrazione del 25 luglio 2019, sulla base di una proposta formulata dal Comitato per la Remunerazione, sentito il Collegio Sindacale per competenza, ed esaminata dal Consiglio di Amministrazione nel corso del primo semestre 2019. La proposta di sottoporre all'Assemblea degli Azionisti l'autorizzazione della conversione del Premio in Diritti a ricevere Azioni è stata approvata dal Consiglio di Amministrazione dell'11 marzo 2020, a seguito di parere favorevole da parte del Comitato e del Collegio Sindacale per competenza.

Essendo il Comitato per la Remunerazione composto esclusivamente da Amministratori non esecutivi, non si ravvisano, a riguardo, situazioni di conflitto di interesse in quanto nessun Amministratore non esecutivo è destinatario del Piano.

3.6. Ai fini di quanto richiesto dall'art. 84-*bis*, comma 1, la data della decisione assunta da parte dell'organo competente a proporre l'approvazione dei piani all'Assemblea e dell'eventuale proposta, a quest'ultimo, del Comitato per la Remunerazione.

A valle del percorso, intrapreso nel primo trimestre 2020, di analisi e approfondimento da parte del Comitato per la Remunerazione, sentito il Collegio Sindacale per competenza, supportati dalle funzioni aziendali competenti, della proposta di sottoporre all'Assemblea degli Azionisti l'autorizzazione della conversione del Premio in Diritti a ricevere Azioni, nella seduta del 10 marzo 2020 lo stesso Comitato ha espresso, all'unanimità, parere favorevole a tale riguardo.

In data 11 marzo 2020, il Consiglio di Amministrazione ha approvato, all'unanimità, tale proposta ed ha deliberato di convocare per il 16 aprile 2020 in prima convocazione e, occorrendo, il 17 aprile 2020 in seconda convocazione, l'Assemblea degli Azionisti cui sottoporre la conversione del Premio.

3.7. Ai fini di quanto richiesto dall'art. 84-*bis*, comma 5, lett. a), la data della decisione assunta da parte dell'organo competente in merito all'assegnazione degli strumenti e dell'eventuale proposta al predetto organo formulata dall'eventuale Comitato per la Remunerazione.

I Diritti previsti dal Piano saranno assegnati ai Beneficiari dal Consiglio di Amministrazione o dal/i soggetto/i dallo stesso delegato/i dal Consiglio di Amministrazione stesso, sentito il parere del Comitato per la Remunerazione e del Collegio Sindacale per competenza, successivamente all'approvazione della conversione del Premio da parte dell'Assemblea degli Azionisti. Le Azioni verranno attribuite ai Beneficiari, al termine del Periodo di *Vesting*, dal Consiglio di Amministrazione, sentito il Comitato per la Remunerazione e il Collegio Sindacale per competenza, subordinatamente alla verifica del livello di raggiungimento degli Obiettivi di *Performance*.

La data della decisione assunta dal Consiglio di Amministrazione in merito all'Assegnazione dei Diritti a ricevere Azioni, la data dell'Attribuzione delle Azioni e la data dell'eventuale proposta da parte del Comitato per la Remunerazione non sono disponibili al momento della redazione del presente Documento Informativo e, pertanto, verranno comunicate successivamente ai sensi dell'art. 84–*bis*, comma 5, lettera a) del Regolamento Emittenti.

3.8. Il prezzo di mercato, registrato nelle predette date, per gli strumenti finanziari su cui sono basati i piani, se negoziati nei mercati regolamentati.

Alla data dell'11 marzo 2020, giorno in cui si è riunito il Consiglio di Amministrazione per definire la proposta in merito alla conversione del Premio in

Diritti a ricevere Azioni da sottoporre all'Assemblea degli Azionisti, il prezzo ufficiale di chiusura di Borsa dell'Azione Maire Tecnimont è di Euro 1,93.

Il prezzo delle Azioni al momento dell'Assegnazione dei Diritti e dell'Attribuzione delle Azioni da parte del Consiglio di Amministrazione sarà comunicato ai sensi dell'art. 84-*bis*, comma 5, del Regolamento Emittenti.

3.9. Nel caso di piani basati su strumenti finanziari negoziati nei mercati regolamentati, in quali termini e secondo quali modalità l'emittente tiene conto, nell'ambito dell'individuazione della tempistica di assegnazione degli strumenti in attuazione dei piani, della possibile coincidenza temporale tra: (i) detta assegnazione o le eventuali decisioni assunte al riguardo dal Comitato per la Remunerazione, e (ii) la diffusione di eventuali informazioni rilevanti ai sensi dell'art. 114, comma 1; ad esempio, nel caso in cui tali informazioni siano:

a. non già pubbliche ed idonee ad influenzare positivamente le quotazioni di mercato, ovvero

b. già pubblicate ed idonee ad influenzare negativamente le quotazioni di mercato

L'intera fase esecutiva della conversione del Premio e di attuazione del Piano si svolgerà nel pieno rispetto degli obblighi informativi gravanti sulla Società, derivanti dalle leggi e dai regolamenti applicabili, in modo da assicurare trasparenza e parità dell'informazione al mercato, nonché nel rispetto delle procedure adottate dalla Società stessa. L'individuazione di eventuali presidi sarà demandata al Consiglio di Amministrazione in sede di determinazione del Regolamento del Piano, modificato in considerazione della conversione del Premio.

4. LE CARATTERISTICHE DEGLI STRUMENTI ATTRIBUITI

4.1. Descrizione delle forme in cui sono strutturati i piani di compensi basati su strumenti finanziari.

Subordinatamente e successivamente alla conversione del Piano, lo stesso prevederà l'Assegnazione di Diritti a ricevere gratuitamente Azioni della Società al raggiungimento di predeterminati Obiettivi di *Performance* consolidata di Gruppo, collegati alla crescita del valore e alla profittabilità di lungo periodo dell'Azienda, sulla base dei meccanismi definiti nei paragrafi 2.2. e 2.3.

4.2. Indicazione del periodo di effettiva attuazione del Piano con riferimento anche ad eventuali diversi cicli previsti.

Il Piano prevede un unico ciclo di Assegnazione dei Diritti a ricevere gratuitamente Azioni con un Periodo di *Vesting* triennale (2019-2020-2021). L'Attribuzione delle Azioni avverrà al termine del Periodo di *Vesting,* subordinatamente alla verifica del livello di conseguimento degli Obiettivi di *Performance* ed entro il 30 giugno 2022.

4.3. Termine del Piano

Il Piano avrà termine il 31 dicembre 2021 o alla data di Attribuzione delle Azioni ai Beneficiari, se antecedente, fermo restando che le Azioni verranno attribuite entro il 30 giugno 2022.

4.4. Massimo numero di strumenti finanziari, anche nella forma di opzioni, assegnati in ogni anno fiscale in relazione ai soggetti nominativamente individuati o alle indicate categorie.

Il numero massimo di Azioni assegnabili ai sensi del Piano sarà stabilito dal Consiglio di Amministrazione in fase di attuazione della conversione del Premio e sarà comunicato ai sensi dell'art. 84-*bis*, comma 5, lett. a), del Regolamento Emittenti ovvero, comunque, ai sensi delle normative di legge e regolamentari di tempo in tempo applicabili.

Si prevede in ogni modo che tale numero non ecceda n. 13.000.000 di Azioni ordinarie Maire Tecnimont, numero massimo di titoli da porre al servizio del Piano, rappresentanti il 3,96% delle Azioni ordinarie in circolazione.

4.5. Modalità e clausole di attuazione del piano, specificando se l'effettiva attribuzione degli strumenti è subordinata al verificarsi di condizioni ovvero al conseguimento di determinati risultati anche di performance; descrizioni di tali condizioni e risultati.

L'Attribuzione delle Azioni è condizionata:

• all'effettiva sussistenza del Rapporto con la Società o con una delle Società Controllate alla data di Attribuzione delle Azioni;

• alla circostanza che i Beneficiari non siano in periodo di preavviso per dimissioni o licenziamento alla data di Attribuzione delle Azioni; se il Beneficiario è un Amministratore esecutivo, alla data di Attribuzione delle Azioni non deve aver rinunciato alla carica, né essere stato revocato;

• al conseguimento di prefissati Obiettivi di *Performance* di Gruppo, collegati alla crescita del valore e alla profittabilità di lungo periodo, come evidenziato nei paragrafi 2.2. e 2.3.

L'Attribuzione delle Azioni avrà luogo entro il 30 giugno 2022.

4.6. Indicazione di eventuali vincoli di disponibilità gravanti sugli strumenti attribuiti ovvero sugli strumenti rivenienti dall'esercizio delle opzioni, con particolare riferimento ai termini entro i quali sia consentito o vietato il successivo trasferimento alla stessa società o a terzi.

I Diritti assegnati sono personali, non trasferibili né disponibili *inter vivos* e non possono essere costituiti in pegno o garanzia. I Diritti diverranno inefficaci a seguito di tentato trasferimento o negoziazione compreso, a titolo esemplificativo, ogni tentativo di trasferimento per atto *inter vivos* o, in applicazione di norme di legge, pegno o altro diritto reale, sequestro e pignoramento.

In allineamento con i principi della Politica in materia di Remunerazione del Gruppo, al fine di rafforzare la finalità di *retention* del Piano e adottare meccanismi che consentano di collegare i risultati di breve termine alla creazione di valore di più lungo periodo, è previsto un periodo di *lock-up* sul 30% delle Azioni attribuite, pari a 12 mesi dalla Data di Attribuzione per il primo 15% delle Azioni Attribuite e pari a 24 mesi dalla Data di Attribuzione per il restante 15%. Durante tali periodi di *lock-up* le relative Azioni non potranno essere cedute.

4.7. Descrizione di eventuali condizioni risolutive in relazione all'attribuzione dei piani nel caso in cui i destinatari effettuano operazioni di hedging che consentono di neutralizzare eventuali divieti di vendita degli strumenti finanziari assegnati, anche nella forma di opzioni, ovvero degli strumenti finanziari rivenienti dall'esercizio di tali opzioni.

L'effettuazione di operazioni di *hedging* sui Diritti da parte dei Beneficiari prima dell'Attribuzione delle Azioni comporta la perdita dei Diritti.

4.8. Descrizione degli effetti determinati dalla cessazione del rapporto di lavoro.

Nei casi di licenziamento per ragioni di carattere disciplinare, dimissioni non per giusta causa, revoca per giusta causa della carica di Amministratore, di recesso per giusta causa della Società o della Società Controllata dal rapporto di collaborazione e, infine, recesso del collaboratore non per giusta causa, si verificherà l'automatica esclusione dal Piano e, conseguentemente, il Beneficiario perderà definitivamente i Diritti assegnati.

4.9. Indicazione di altre eventuali cause di annullamento del Piano.

Eventuali cause di annullamento del Piano verranno specificate in fase di attuazione dello stesso.

4.10. Motivazioni relative all'eventuale previsione di un "riscatto", da parte della Società, degli strumenti finanziari oggetto dei piani, disposto ai sensi degli articoli 2357 e ss. del codice civile; i beneficiari del riscatto indicando se lo stesso è destinato soltanto a particolari categorie di dipendenti; gli effetti della cessazione del rapporto di lavoro su detto riscatto.

Il Piano non prevede un diritto di riscatto da parte della Società.

4.11. Eventuali prestiti o altre agevolazioni che si intendono concedere per l'acquisto delle azioni ai sensi dell'art. 2358 del codice civile.

Non sono previsti prestiti o altre agevolazioni per l'acquisto delle Azioni in quanto esse sono attribuite in forma gratuita.

4.12. Indicazione di valutazioni sull'onere atteso per la Società alla data di relativa assegnazione, come determinabile sulla base di termini e condizioni già definiti, per ammontare complessivo e in relazione a ciascun strumento del Piano.

L'onere atteso per la Società è rappresentato dal *fair value* delle Azioni a servizio del Piano, che sarà puntualmente determinato, in linea con la normativa vigente, all'Assegnazione dei Diritti. L'informazione relativa al costo complessivo del Piano sarà fornita con le modalità e nei termini indicati dall'articolo 84-*bis*, comma 5, lett. a) del Regolamento Emittenti.

4.13. Indicazione degli eventuali effetti diluitivi sul capitale determinati dal Piano.

Il Piano non ha effetti diluitivi, in quanto verranno poste a suo servizio Azioni proprie della Società, nel rispetto della normativa vigente.

4.14. Eventuali limiti per l'esercizio di voto e per l'attribuzione dei diritti patrimoniali.

Non ci sono limiti all'esercizio dei diritti patrimoniali e dei diritti di voto in relazione alle Azioni che saranno attribuite ai sensi del Piano.

4.15. Informazioni relative all'assegnazione di Azioni non negoziate nei mercati regolamentati.

Non applicabile, in quanto le Azioni sono ammesse alla negoziazione sul Mercato Telematico Azionario organizzato e gestito da Borsa Italiana S.p.A.

4.16. - 4.23.

Non applicabile.

4.24. Tabella.

La Tabella n. 1 prevista dal paragrafo 4.24. dello Schema 7 dell'Allegato 3A al Regolamento Emittenti, sarà fornita con le modalità e nei termini indicati dall'articolo 84-*bis*, comma 5, lett. a) dello stesso Regolamento.