

POLITICA SULLA DIVERSITÀ, EQUITÀ E INCLUSIONE

Il Gruppo MAIRE (“**il Gruppo**”) opera in un contesto internazionale e multiculturale e da sempre riconosce il valore strategico della diversità delle Persone come fattore distintivo e competitivo, fondamentale per creare e preservare un ambiente di lavoro inclusivo, garantire una crescita equa e sostenibile di lungo termine e favorire la capacità di generare innovazione e creare valore per le proprie Persone e per gli *stakeholder*.

Il Gruppo MAIRE promuove e tutela i valori della diversità, inclusione, equità e benessere delle sue Persone e delle comunità locali in cui opera. Promuove, altresì, l’adozione di politiche che valorizzino la diversità e l’inclusione anche da parte dei propri fornitori, subappaltatori e *partners*.

Il Gruppo crede che ogni Persona apporti con la propria individualità ed esperienza un contributo fondamentale allo sviluppo e alla strategia di crescita aziendale.

Il Gruppo riconosce e promuove la ricchezza e il valore della diversità come un’efficace leva organizzativa, motivazionale e di competitività.

Le Persone rappresentano l’asset principale che il Gruppo è impegnato a ricercare, attrarre, trattenere e ingaggiare, valorizzandone l’unicità, la diversità, la libertà e la dignità e garantendo pari opportunità.

Il Gruppo non tollera alcuna forma di discriminazione relativa a genere, cultura, nazionalità, età, opinioni politiche, religione, orientamento sessuale e affettivo, differenze cognitive, fisiche e socioeconomiche e condanna qualsiasi forma di violenza, molestia, abuso e intolleranza.

Questa Politica incorpora i principi e i valori del Codice Etico, della Politica di Sostenibilità e delle Politiche sui Diritti Umani e sulle Risorse Umane adottate dal Gruppo Maire e che definiscono la sua identità e cultura.

Di seguito sono enunciati i valori fondanti perseguiti dal Gruppo al fine di garantire e promuovere un ambiente di lavoro che sostiene l’integrazione, la convivenza e la valorizzazione delle diversità e le stesse opportunità a tutte le Persone in linea con gli impegni assunti dal Gruppo nell’ambito delle iniziative promosse dalla Nazioni Unite cui lo stesso aderisce.

Rispetto per l’individuo, inclusione e valorizzazione delle diversità

Il Gruppo favorisce la creazione di un ambiente di lavoro inclusivo e la diffusione di una cultura che promuove il valore dell’unicità, quale fondamento dell’agire quotidiano delle proprie Persone ed a supporto del perseguimento del successo sostenibile del Gruppo.

Il Gruppo si impegna nel rispetto dell’individuo, nella valorizzazione delle specificità e delle attitudini personali e sostiene la convivenza e l’integrazione delle diversità favorendo e preservando un ambiente di lavoro aperto e stimolante che consenta a ciascun individuo di esprimere liberamente e massimizzare le proprie potenzialità, valorizzando competenze, distintività, esperienze, conoscenze e capacità personali, favorendo la partecipazione, in modo equo, alla creazione di valore sostenibile e tutelando, al contempo, la conciliazione delle esigenze personali e professionali.

Merito, uguaglianza ed equità

Il Gruppo pone al centro il merito e offre le stesse opportunità di lavoro e sviluppo professionale a tutte le Persone, nonché a coloro che si candidano ad una specifica opportunità lavorativa. Garantisce un sistema di selezione, gestione e sviluppo delle Persone che si basa esclusivamente sul merito e sull'equità, valorizzando le capacità e le esigenze delle Persone al fine di assicurare a ciascuna di esse gli strumenti più idonei per il proprio sviluppo professionale.

In attuazione dei valori espressi il Gruppo adotta e implementa politiche, *standard* e KPIs al fine di:

- garantire uguaglianza ed equità in tutte le fasi del rapporto di lavoro (dal processo di selezione, all'assegnazione dei ruoli e alla risoluzione del rapporto lavorativo), nella valutazione della *performance* e nelle iniziative dello sviluppo professionale e della remunerazione;
- supportare la crescita e lo sviluppo professionale delle Persone, ispirandole ad esprimere appieno le proprie potenzialità;
- diffondere i valori della presente Politica e aumentare il coinvolgimento delle Persone e degli *stakeholder* per la creazione di una cultura inclusiva anche attraverso la condivisione delle *best practice* in tutta l'organizzazione.

AMBITO DI APPLICAZIONE E DIFFUSIONE

Questa Politica si applica a tutte le società del Gruppo. Tutte le Persone che lavorano per il Gruppo sono tenute a rispettarne i principi in tutti i rapporti con colleghi, clienti, fornitori, *partner* e nei confronti di tutti coloro con cui si entra in contatto nello svolgimento della propria attività lavorativa. La presente Politica è comunicata a tutte le Persone, anche mediante sessioni formative *ad hoc*, ed è resa disponibile sul sito *internet* aziendale del Gruppo a tutti gli *stakeholder*, compresi clienti, *partner*, fornitori e collaboratori affinché ci sia piena consapevolezza ed ulteriore impulso alla sua promozione.

Alessandro Bernini

Chief Executive Officer

