DOCUMENTO INFORMATIVO

relativo al

PIANO DI *RESTRICTED STOCK* 2017-2019

del

GRUPPO MAIRE TECNIMONT

redatto ai sensi dell'articolo 84-*bis* del Regolamento adottato dalla CONSOB con Delibera n. 11971 del 14 maggio 1999, come successivamente modificato e integrato

15 marzo 2017

DEFINIZIONI

Assegnazione	Indica l'assegnazione a ciascun Beneficiario dei Diritti a ricevere gratuitamente un determinato numero di Azioni.
Attribuzione	Indica l'effettiva attribuzione delle Azioni, al termine del Periodo di *Retention*, a ciascun Beneficiario in virtù dei Diritti assegnati.
Azione/i	Indica la/le azione/i ordinaria/e di Maire Tecnimont S.p.A.
Beneficiari	Indica i destinatari del Piano, ai sensi del paragrafo 1 del presente Documento Informativo, individuati dal Consiglio di Amministrazione e/o dal soggetto dallo stesso delegato.
Change of Control	Indica la modifica nella struttura dell'assetto proprietario della Società e/o delle Società Controllate determinatasi in conseguenza di qualsiasi operazione che consenta a un soggetto o a un gruppo di soggetti, che agiscono di concerto tra loro, di acquisire il controllo della Società *ex* art. 93 TUF o delle Società Controllate *ex* art. 2359 cod. civ. comma 1, incluse a titolo esemplificativo operazioni di offerte pubbliche di acquisto e/o di scambio o accordi di ristrutturazione dei debiti ovvero un sensibile cambiamento del perimetro del Gruppo quale, a titolo di esempio, una diminuzione del fatturato consolidato di Gruppo pari almeno al 70% conseguente ad operazioni societarie (ivi incluse, a titolo meramente esemplificativo e non esaustivo, la fusione e la scissione) che abbiano come effetto, anche indiretto, il cambio di controllo (ai sensi e per gli effetti dell'articolo 2359 comma 1 del cod. civ.) delle Società Controllate oppure un trasferimento dell'azienda o di un ramo d'azienda delle stesse, al netto della percentuale di diminuzione di fatturato conseguente alla realizzazione del piano di dismissioni indicato nel Piano Industriale approvato.
Comitato per la Remunerazione	Indica il Comitato per la Remunerazione della Società.
Consiglio di Amministrazione	Indica il Consiglio di Amministrazione della Società.
Dirigenti apicali	Indica i Dirigenti della Società o di Società Controllate che svolgono attività di particolare rilievo per il Gruppo Maire Tecnimont.
Diritti	Indica i diritti assegnati ai Beneficiari a ricevere

	gratuitamente le Azioni al termine del *Retention Period*.
Documento Informativo	Indica il presente documento informativo redatto ai sensi dell'art. 84-*bis*, comma 1, del Regolamento Emittenti.
Periodo di *Retention*	Indica il periodo al termine del quale saranno attribuite le Azioni assegnate ai Beneficiari sulla base delle condizioni stabilite nel presente Documento Informativo.
Piano	Indica il piano di *Restricted Stock* 2017–2019, di cui al presente Documento Informativo, basato su strumenti finanziari e rivolto ai Beneficiari.
Rapporto	Indica il rapporto di lavoro e/o di collaborazione e/o di amministrazione in essere tra il Beneficiario e la Società o una delle Società Controllate.
Regolamento	Indica il regolamento che stabilisce i termini e le condizioni attuative del Piano, unitamente ad eventuali modifiche ad esso apportate, approvato dal Consiglio di Amministrazione.
Regolamento Emittenti	Indica il regolamento concernente la disciplina degli emittenti adottato dalla Consob con delibera n. 11971 del 14 maggio 1999, come successivamente modificato.
Remunerazione Annua Lorda	Indica la remunerazione annua lorda riconosciuta a ciascun Beneficiario, comprensiva (i) dei soli elementi fissi della retribuzione annua lorda o del corrispettivo annuo lordo al 30 aprile di ogni anno di Piano (2017, 2018 e 2019), con esclusione dei *benefit* riconosciuti in dipendenza del rapporto di lavoro e/o di collaborazione e di quanto corrisposto a titolo occasionale, a titolo di rimborso spese, nonché di qualsivoglia bonus e componente variabile ancorché definito come garantito e/o corrisposto come una tantum o in via continuativa, reiterata o differita, della quota di T.F.R. e di qualunque indennità prevista dalla legge e dal contratto collettivo applicabile, e (ii) dei compensi lordi fissi annuali previsti in ciascun anno di durata del Piano in relazione a eventuali cariche di Consigliere di amministrazione ricoperte nell'ambito della Società o di Società Controllate, con esclusione di qualsivoglia *benefit*, corrispettivo variabile, rimborso spese e/o indennità comunque spettanti in relazione a tali cariche sociali.
Senior Manager	Indica i Dirigenti apicali, della Società e delle Società Controllate del Gruppo Maire Tecnimont, già Beneficiari del Piano di *Phantom Stock*, che ricoprono funzioni con

	un impatto rilevante sulla creazione del valore per la Società e gli Azionisti.
Società	Indica Maire Tecnimont S.p.A., con sede legale in Viale Castello della Magliana 27 - 00148 Roma.
Società Controllate	Indica le società italiane e/o estere direttamente e indirettamente controllate dalla Società ai sensi dell'art. 93 del TUF.
TUF	Indica il Decreto Legislativo 24 febbraio 1998, n. 58, come successivamente modificato.

PREMESSA

Il presente Documento Informativo, redatto ai sensi dell'art. 84-*bis* e dello Schema 7 dell'Allegato 3A del Regolamento Emittenti, ha ad oggetto la proposta di adozione del Piano approvata dal Consiglio di Amministrazione della Società.

In data 15 marzo 2017, il Consiglio di Amministrazione della Società ha approvato, con il parere favorevole del Comitato per la Remunerazione, la proposta di sottoporre all'Assemblea degli Azionisti l'adozione, ai sensi dell'art. 114-*bis* del TUF, del Piano, che prevede l'Attribuzione gratuita ai Beneficiari di Azioni ai termini e alle condizioni stabiliti nel Piano e descritti nel presente Documento Informativo.

L'Assemblea degli Azionisti, chiamata a deliberare sul Piano, è stata convocata per il 26 aprile 2017 in prima convocazione ed, occorrendo, in seconda convocazione per il giorno 27 aprile 2017, dal Consiglio di Amministrazione della Società riunitosi in data 15 marzo 2017.

Si precisa che il Piano è da considerarsi di "particolare rilevanza" ai sensi dell'art. 84-*bis*, comma 2, lett. a) e b), del Regolamento Emittenti, in quanto rivolto a Pierroberto Folgiero, Amministratore Delegato della Società, a *Senior Manager* individuati e ad alcuni Dirigenti apicali che possono altresì ricoprire incarichi di componenti del Consiglio di Amministrazione di Società Controllate.

Il presente Documento Informativo è a disposizione del pubblico, ai sensi dell'art. 84-*bis* del Regolamento Emittenti, presso la sede legale e la sede operativa della Società, sul sito internet della Società (www.mairetecnimont.com), nonché sul meccanismo di stoccaggio autorizzato 1info (www.1info.it).

1. SOGGETTI DESTINATARI

1.1. Indicazione nominativa dei destinatari che sono componenti del Consiglio di Amministrazione ovvero del consiglio di gestione dell'emittente strumenti finanziari, delle società controllanti l'emittente o delle società da questa direttamente o indirettamente controllate.

Il Piano è rivolto a Pierroberto Folgiero, Amministratore Delegato della Società.

L'indicazione nominativa degli ulteriori Beneficiari, individuati tra i *Senior Manager* e i Dirigenti apicali, e le altre informazioni previste dal paragrafo 1 dello Schema 7 dell'Allegato 3A al Regolamento Emittenti, saranno fornite secondo le modalità di cui all'art. 84-*bis*, comma 5, lett. a) del predetto Regolamento Emittenti, successivamente all'approvazione del Piano da parte dell'Assemblea degli Azionisti e in fase di attuazione del Piano stesso.

1.2. Indicazione dei dipendenti o di collaboratori dell'emittente strumenti finanziari e delle società controllanti o controllate di tale emittente destinatari del Piano.

Oltre a Pierroberto Folgiero, Amministratore Delegato della Società, tra i potenziali Beneficiari del Piano rientreranno *Senior Manager* individuati e alcuni Dirigenti apicali, che possono altresì ricoprire incarichi di componenti del Consiglio di Amministrazione di Società Controllate.

I Beneficiari saranno nominativamente individuati ad insindacabile giudizio del Consiglio di Amministrazione e, per i *Senior Manager* e i Dirigenti apicali, dal soggetto all'uopo delegato dal Consiglio stesso.

1.3. Indicazione nominativa dei soggetti che beneficiano del Piano appartenenti ai gruppi indicati al punto 1.3, lettere a), b), c) dell'Allegato 3A, Schema 7, del Regolamento Emittenti.

L'indicazione nominativa dei Beneficiari ulteriori rispetto a Pierroberto Folgiero, e le altre informazioni previste dal paragrafo 1 dello Schema 7 dell'Allegato 3A al Regolamento Emittenti, saranno fornite in fase di attuazione del Piano, secondo le modalità di cui all'art. 84-*bis*, comma 5, lett. a) del predetto Regolamento Emittenti.

1.4. Descrizione e indicazione numerica dei soggetti che beneficiano del Piano, separata per le categorie indicate al punto 1.4, lettere a), b), c) dell'Allegato 3A, Schema 7, del Regolamento Emittenti.

Non applicabile.

2. RAGIONI CHE MOTIVANO L'ADOZIONE DEL PIANO

2.1. Obiettivi che si intendono raggiungere con il Piano.

In generale la Politica sulla Remunerazione della Società persegue finalità di *attraction* e *retention* delle persone dotate delle qualità professionali necessarie per gestire e operare con successo all'interno del Gruppo Maire Tecnimont, tramite la creazione di un sistema di remunerazione competitivo, equo e sostenibile, in linea con il quadro normativo e con le aspettative degli *Stakeholder*. In tale contesto, il Piano ha le seguenti finalità:

a. assicurare la fidelizzazione di selezionate risorse chiave nel lungo termine;
b. incentivare i Beneficiari alla creazione di valore per gli Azionisti in un orizzonte di lungo periodo, garantendo il pieno allineamento degli interessi del *management* a quelli degli Azionisti.

2.2. Variabili chiave, anche nella forma di indicatori di *performance* considerati ai fini dell'attribuzione dei piani basati su strumenti finanziari.

Il Piano proposto è uno schema di fidelizzazione dei Beneficiari e di loro compartecipazione alla creazione di valore per la Società e per gli *Stakeholder*. Tale Piano prevede che, al termine del Periodo di *Retention*, ovvero all'approvazione del

Bilancio Consolidato relativo all'anno 2019, sia attribuito gratuitamente al Beneficiario un certo numero di Azioni, alle condizioni previste al successivo punto 4.5.

2.3. Elementi alla base della determinazione dell'entità del compenso basato su strumenti finanziari, ovvero i criteri per la sua determinazione.

Il Piano proposto prevede l'Assegnazione di Diritti a ciascun Beneficiario a ricevere gratuitamente Azioni della Società, e l'effettiva Attribuzione delle stesse al termine del Periodo di *Retention*, ovvero all'approvazione del Bilancio Consolidato relativo all'anno 2019.

La determinazione dei Diritti a ricevere gratuitamente Azioni della Società avverrà, per ciascun Beneficiario, avendo a riferimento la Remunerazione Annua Lorda al 30 aprile 2017, 2018 e 2019, rapportata al valore dell'Azione nel trimestre febbraio-marzo-aprile di ciascun anno di Piano.

2.4. Le ragioni alla base dell'eventuale decisione di attribuire piani di compenso basati su strumenti finanziari non emessi dall'emittente strumenti finanziari, quali strumenti finanziari emessi da controllate o, controllanti o società terze rispetto al gruppo di appartenenza; nel caso in cui i predetti strumenti non sono negoziati nei mercati regolamentati informazioni sui criteri utilizzati per la determinazione del valore a loro attribuibile.

Non applicabile.

2.5. Valutazioni in merito a significative implicazioni di ordine fiscale e contabile che hanno inciso sulla definizione del piano.

La predisposizione del Piano non è stata influenzata da significative valutazioni di ordine fiscale o contabile.

2.6. Eventuale sostegno del Piano da parte del Fondo speciale per l'incentivazione della partecipazione dei lavoratori nelle imprese, di cui all'articolo 4, comma 112, della legge 24 dicembre 2003, n. 350.

Il Piano non riceve sostegno da parte del Fondo speciale per l'incentivazione della partecipazione dei lavoratori nelle imprese, di cui all'art. 4, comma 112, della legge 24 dicembre 2003, n. 350.

3. *ITER* DI APPROVAZIONE E TEMPISTICA DI ASSEGNAZIONE DI STRUMENTI

3.1. Ambito dei poteri e funzioni delegati dall'Assemblea al Consiglio di Amministrazione al fine dell'attuazione del Piano.

Il Consiglio di Amministrazione in data 15 marzo 2017 ha deliberato, su proposta del Comitato per la Remunerazione, di sottoporre il Piano all'approvazione dell'Assemblea

degli Azionisti ai sensi dell'art. 114-*bis* del TUF convocata per il giorno 26 aprile 2017 in prima convocazione ed, occorrendo, il 27 aprile 2017 in seconda convocazione.

All'Assemblea degli Azionisti sarà richiesto di conferire al Consiglio di Amministrazione, con espressa facoltà di subdelega, ogni più ampio potere necessario od opportuno, sentito il Comitato per la Remunerazione, per dare completa ed integrale attuazione al Piano, ivi compreso, a titolo esemplificativo e non esaustivo, il potere di: (i) individuare nominativamente gli ulteriori Beneficiari; (ii) definire il meccanismo di dettaglio per determinare il numero di Diritti da assegnare gratuitamente a ciascun Beneficiario; (iii) determinare nel dettaglio i termini e le condizioni di Attribuzione delle Azioni ai Beneficiari e (iv) compiere ogni adempimento, formalità o comunicazione che siano necessari o opportuni ai fini della gestione e/o attuazione del Piano, nel rispetto dei termini e delle condizioni descritti nel presente Documento Informativo.

Le informazioni di dettaglio sui criteri che saranno adottati dal Consiglio di Amministrazione ai fini delle decisioni con le quali sarà data esecuzione al Piano e il contenuto di tali decisioni verranno comunicati secondo le modalità di cui all'art. 84-*bis*, comma 5, lett. a) del Regolamento Emittenti ovvero, comunque, ai sensi della normativa di legge e regolamentare di tempo in tempo applicabile.

3.2. Soggetti incaricati per l'amministrazione del Piano e loro funzione e competenza.

Il Consiglio di Amministrazione della Società, con facoltà di subdelega, è responsabile della gestione del Piano avvalendosi a tal fine, ove necessario, della collaborazione delle funzioni aziendali per le attività di rispettiva competenza.

3.3. Eventuali procedure esistenti per la revisione dei piani anche in relazione a eventuali variazioni degli obiettivi di base.

Al fine di mantenere quanto più possibile invariati i contenuti essenziali del Piano, il Consiglio di Amministrazione, sentito il parere del Comitato per la Remunerazione, procede a regolamentare i diritti emergenti e/o a modificare e/o a integrare le condizioni di Attribuzione delle Azioni al realizzarsi di alcune operazioni, tra le quali, a titolo esemplificativo, il frazionamento ed il raggruppamento dell'Azione.

In caso di *Change of Control* o di discontinuità dell'andamento sul mercato del prezzo dell'Azione Maire Tecnimont (a seguito di, a titolo di esempio, aumenti di capitale, *delisting*), rimarranno impregiudicati i Diritti assegnati dai Beneficiari.

3.4. Descrizione delle modalità attraverso le quali determinare la disponibilità e l'assegnazione degli strumenti finanziari sui quali sono basati i piani.

Il Piano prevede l'Attribuzione di Azioni a titolo gratuito al termine del Periodo di *Retention*, ovvero all'approvazione del Bilancio Consolidato relativo all'anno 2019. A servizio del Piano saranno destinate Azioni proprie.

3.5. Ruolo svolto da ciascun amministratore nella determinazione delle caratteristiche dei citati piani; eventuale ricorrenza di situazioni di conflitti di interesse in capo agli amministratori interessati.

Le linee guida del Piano sono state predisposte sulla base di una proposta formulata al Consiglio di Amministrazione dal Comitato per la Remunerazione, ed approvate, con il parere favorevole di quest'ultimo, dal Consiglio di Amministrazione in data 15 marzo 2017. Essendo il Comitato per la Remunerazione composto esclusivamente da Amministratori non esecutivi, non si ravvisano a riguardo situazioni di conflitto di interesse in quanto nessun Amministratore non esecutivo è destinatario del Piano.

3.6. Ai fini di quanto richiesto dall'art. 84-*bis*, comma 1, la data della decisione assunta da parte dell'organo competente a proporre l'approvazione dei piani all'Assemblea e dell'eventuale proposta, a quest'ultimo, del Comitato per la Remunerazione.

A valle del percorso di analisi, approfondimento e valutazione dei termini essenziali del Piano come proposto dal Comitato per la Remunerazione, con il supporto dalle funzioni aziendali competenti, nella riunione del 14 marzo 2017 lo stesso Comitato ha espresso, all'unanimità, parere favorevole alla proposta di approvazione del Piano da parte del Consiglio di Amministrazione della Società.

In data 15 marzo 2017, il Consiglio di Amministrazione ha approvato all'unanimità il Piano, ed ha deliberato di convocare per il 26 aprile 2017 in prima convocazione ed, occorrendo, il 27 aprile 2017 in seconda convocazione, l'Assemblea degli Azionisti cui sottoporre l'approvazione del suddetto Piano.

3.7. Ai fini di quanto richiesto dall'art. 84-*bis*, comma 5, lett. a), la data della decisione assunta da parte dell'organo competente in merito all'assegnazione degli strumenti e dell'eventuale proposta al predetto organo formulata dall'eventuale Comitato per la Remunerazione.

I Diritti previsti dal Piano saranno assegnati ai Beneficiari dal Consiglio di Amministrazione o dal soggetto all'uopo delegato da quest'ultimo, con il parere favorevole del Comitato per la Remunerazione, successivamente all'approvazione del Piano da parte dell'Assemblea degli Azionisti. Le Azioni verranno attribuite ai Beneficiari dal Consiglio di Amministrazione, con il parere favorevole del Comitato per la Remunerazione, al termine del Periodo di *Retention*, ovvero all'approvazione del Bilancio Consolidato relativo all'anno 2019.

La data della decisione assunta dal Consiglio di Amministrazione in merito all'Assegnazione dei Diritti a ricevere gratuitamente Azioni, la data dell'Attribuzione effettiva delle Azioni e la data dell'eventuale proposta da parte del Comitato per la Remunerazione non sono disponibili al momento della redazione del presente Documento Informativo e, pertanto, verranno comunicate successivamente ai sensi dell'art. 84–*bis*, comma 5, lettera a) del Regolamento Emittenti.

3.8. Il prezzo di mercato, registrato nelle predette date, per gli strumenti finanziari su cui sono basati i piani, se negoziati nei mercati regolamentati.

Alla data del 15 marzo 2017, in cui si è riunito il Consiglio di Amministrazione per definire la proposta in merito al Piano da sottoporre all'Assemblea degli Azionisti, il prezzo ufficiale di chiusura di Borsa dell'Azione Maire Tecnimont è di Euro 2,77.

Il prezzo delle Azioni al momento dell'Assegnazione dei Diritti e dell'Attribuzione delle Azioni da parte del Consiglio di Amministrazione sarà comunicato ai sensi dell'art. 84-*bis*, comma 5, del Regolamento Emittenti.

3.9. Nel caso di piani basati su strumenti finanziari negoziati nei mercati regolamentati, in quali termini e secondo quali modalità l'emittente tiene conto, nell'ambito dell'individuazione della tempistica di assegnazione degli strumenti in attuazione dei piani, della possibile coincidenza temporale tra: (i) detta assegnazione o le eventuali decisioni assunte al riguardo dal Comitato per la Remunerazione, e (ii) la diffusione di eventuali informazioni rilevanti ai sensi dell'art. 114, comma 1; ad esempio, nel caso in cui tali informazioni siano:

a. non già pubbliche ed idonee ad influenzare positivamente le quotazioni di mercato, ovvero

b. già pubblicate ed idonee ad influenzare negativamente le quotazioni di mercato

L'intera fase esecutiva del Piano si svolgerà nel pieno rispetto degli obblighi informativi gravanti sulla Società, derivanti dalle leggi e dai regolamenti applicabili, in modo da assicurare trasparenza e parità dell'informazione al mercato, nonché nel rispetto delle procedure adottate dalla Società stessa. L'individuazione di eventuali presidi sarà demandata al Consiglio di Amministrazione in sede di determinazione del Regolamento del Piano.

4. LE CARATTERISTICHE DEGLI STRUMENTI ATTRIBUITI

4.1. Descrizione delle forme in cui sono strutturati i piani di compensi basati su strumenti finanziari.

Il Piano prevede l'Assegnazione di Diritti a ciascun Beneficiario a ricevere gratuitamente Azioni della Società e l'effettiva Attribuzione delle Azioni al termine del Periodo di *Retention*, ovvero alle condizioni descritte nel successivo par. 4.5.

4.2. Indicazione del periodo di effettiva attuazione del Piano con riferimento anche ad eventuali diversi cicli previsti.

Il Piano prevede l'Assegnazione annuale dei Diritti a ricevere gratuitamente Azioni. L'Attribuzione delle Azioni assegnate annualmente avverrà unicamente al termine del Periodo di *Retention*, ovvero all'approvazione del Bilancio Consolidato relativo all'anno 2019, subordinatamente alla verifica delle condizioni descritte nel successivo par. 4.5.

4.3. Termine del Piano

Il Piano avrà termine alla data di effettiva Attribuzione delle Azioni ai Beneficiari.

4.4. Massimo numero di strumenti finanziari, anche nella forma di opzioni, assegnati in ogni anno fiscale in relazione ai soggetti nominativamente individuati o alle indicate categorie.

Il numero massimo di Azioni assegnabili ai sensi del Piano sarà stabilito dal Consiglio di Amministrazione in fase di attuazione del Piano stesso e sarà comunicato ai sensi dell'art. 84-*bis*, comma 5, lett. a), del Regolamento Emittenti ovvero, comunque, ai sensi delle normative di legge e regolamentari di tempo in tempo applicabili.

Si prevede, in ogni modo, che tale numero non ecceda 2.000.000 di Azioni ordinarie Maire Tecnimont, numero massimo di titoli da porre al servizio del Piano, rappresentanti lo 0,65% delle Azioni ordinarie in circolazione.

4.5. Modalità e clausole di attuazione del piano, specificando se l'effettiva attribuzione degli strumenti è subordinata al verificarsi di condizioni ovvero al conseguimento di determinati risultati anche di performance; descrizioni di tali condizioni e risultati.

L'Attribuzione delle Azioni è condizionata:

i. all'effettiva sussistenza del Rapporto con la Società o con le Società Controllate alla data di effettiva Attribuzione delle Azioni;

ii. alla circostanza che i Beneficiari non siano in periodo di preavviso per dimissioni, licenziamento per motivi disciplinari o recesso alla data di effettiva Attribuzione delle Azioni; se il Beneficiario è un Amministratore esecutivo, alla data di effettiva Attribuzione delle Azioni non deve aver rinunciato alla carica, né essere stato revocato.

L'Attribuzione delle Azioni avrà luogo, al più tardi, entro il 30 giugno 2020.

4.6. Indicazione di eventuali vincoli di disponibilità gravanti sugli strumenti attribuiti ovvero sugli strumenti rivenienti dall'esercizio delle opzioni, con particolare riferimento ai termini entro i quali sia consentito o vietato il successivo trasferimento alla stessa società o a terzi.

I Diritti assegnati sono personali, non trasferibili né disponibili *inter vivos* e non possono essere costituiti in pegno o garanzia. I Diritti diverranno inefficaci a seguito di tentato trasferimento o negoziazione compreso, a titolo esemplificativo, ogni tentativo di trasferimento per atto *inter vivos* o, in applicazione di norme di legge, pegno o altro diritto reale, sequestro e pignoramento.

Non è previsto alcun periodo di *lock-up* delle Azioni attribuite.

4.7. Descrizione di eventuali condizioni risolutive in relazione all'attribuzione dei piani nel caso in cui i destinatari effettuano operazioni di hedging che consentono di neutralizzare eventuali divieti di vendita degli strumenti finanziari assegnati, anche nella forma di opzioni, ovvero degli strumenti finanziari rivenienti dall'esercizio di tali opzioni.

L'effettuazione di operazioni di *hedging* sui Diritti da parte dei Beneficiari prima della loro Attribuzione comporta la perdita dei Diritti.

4.8. Descrizione degli effetti determinati dalla cessazione del rapporto di lavoro.

In caso di cessazione del Rapporto in data antecedente all'Attribuzione delle Azioni a seguito di: (i) licenziamento per motivi disciplinari per giusta causa o (ii) dimissioni volontarie da parte del Beneficiario o (iii) recesso dal rapporto di collaborazione, il Beneficiario perderà definitivamente i Diritti assegnati.

4.9. Indicazione di altre eventuali cause di annullamento del Piano.

Eventuali cause di annullamento del Piano verranno specificate in fase di attuazione dello stesso.

4.10. Motivazioni relative all'eventuale previsione di un "riscatto", da parte della Società, degli strumenti finanziari oggetto dei piani, disposto ai sensi degli articolo 2357 e ss. del codice civile; i beneficiari del riscatto indicando se lo stesso è destinato soltanto a particolari categorie di dipendenti; gli effetti della cessazione del rapporto di lavoro su detto riscatto.

Il Piano non prevede un diritto di riscatto da parte della Società.

4.11. Eventuali prestiti o altre agevolazioni che si intendono concedere per l'acquisto delle azioni ai sensi dell'art. 2358 del codice civile.

Non sono previsti prestiti o altre agevolazioni per l'acquisto delle Azioni in quanto esse sono attribuite in forma gratuita.

4.12. Indicazione di valutazioni sull'onere atteso per la Società alla data di relativa assegnazione, come determinabile sulla base di termini e condizioni già definiti, per ammontare complessivo e in relazione a ciascun strumento del Piano.

L'onere atteso per la Società è rappresentato dal *fair value* delle Azioni a servizio del Piano, che sarà puntualmente determinato, in linea con la normativa vigente, alla data di Assegnazione annuale dei Diritti. L'informazione relativa al costo complessivo del Piano sarà fornita con le modalità e nei termini indicati dall'articolo 84-*bis*, comma 5, lett. a) del Regolamento Emittenti.

4.13. Indicazione degli eventuali effetti diluitivi sul capitale determinati dal Piano.

Il Piano non ha effetti diluitivi, in quanto verranno poste a suo servizio Azioni proprie della Società, nel rispetto della normativa vigente.

4.14. Eventuali limiti per l'esercizio di voto e per l'attribuzione dei diritti patrimoniali.

Non ci sono limiti all'esercizio dei diritti patrimoniali e dei diritti di voto in relazione alle Azioni che saranno attribuite ai sensi del Piano.

4.15. Informazioni relative all'assegnazione di Azioni non negoziate nei mercati regolamentati.

Non applicabile, in quanto le Azioni sono ammesse alla negoziazione sul Mercato Telematico Azionario organizzato e gestito da Borsa Italiana S.p.A.

4.16. - 4.23.

Non applicabile.

4.24. Tabella.

La Tabella n. 1 prevista dal paragrafo 4.24. dello Schema 7 dell'Allegato 3A al Regolamento Emittenti, sarà fornita con le modalità e nei termini indicati dall'articolo 84-*bis*, comma 5, lett. a) dello stesso Regolamento.